

**Paper / Subject Code: 47613 / Educational Management**

**Time: 2 Hours**

**Marks: 60**

Please check whether you have the right question paper.

N.B. 1. Answer **Any 5** questions from Question 1 to Question 8.

2. **Question No.9** is compulsory.

3. Marks are indicated against each question.

4. Students answering in regional languages should refer to the English paper in case of doubt.

**Q.N.**

**Marks**

1. Explain the meaning and objectives of Educational Management. **10**
2. Explain Peter Senge's Model of Learning Organisation. **10**
3. "Crisis are part of life, teachers have to face them." Explain in the context of the meaning and need of Crisis Management. **10**
4. What is Human Resource Management? Elaborate the process of Human Resource Management. **10**
5. "Management principles make the role of managers concrete." Justify with reference to any eight principles applied to Educational Management given by Henry Fayol. **10**
6. Explain the concept and functions of Leadership. **10**
7. "Collaboration is the key to success." Justify with reference to the process and need of staff meeting. **10**
8. Elaborate the functions of NCERT. **10**
9. Attempt **any 2** of the following **10**
  - a. Difference between Organizational Climate and Organizational Culture
  - b. Principles of Time Table Construction
  - c. Process of Change Management
  - d. Characteristics of IGCSE Board of Education.

वेळ: २ तास

गुण: ६०

मराठी अनुवाद

प्र. क्र.		गुण
१.	शैक्षणिक व्यवस्थापन स्पष्ट करा ? शैक्षणिक व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे सविस्तर लिहा.	१०
२.	पीटर सेंगे यांचे संघ अध्ययन प्रतिमान स्पष्ट करा .	१०
३.	"संकट हे जीवनाचा एक भाग आहे, शिक्षकांना त्यांचा सामना करावा लागतो." संकट व्यवस्थापनाचा अर्थ आणि गरज यांच्या संदर्भात स्पष्ट करा.	१०
४.	मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाची प्रक्रिया विस्तृत लिहा.	१०
५.	"व्यवस्थापनाची तत्वे व्यवस्थापकांची भूमिका ठाम बनवतात." हेन्री फेयॉल यांनी दिलेल्या शैक्षणिक व्यवस्थापनाला लागू असलेल्या कोणत्याही आठ तत्वांच्या संदर्भात समर्थन करा.	१०
६.	नेतृत्वाची संकल्पना आणि कार्ये स्पष्ट करा.	१०
७.	"सहकार्य ही यशाची गुरुकिल्ली आहे." शिक्षक सभेची प्रक्रिया आणि गरज या संदर्भात समर्थन करा .	१०
८.	एनसीईआरटीची (NCERT) कार्ये सविस्तर लिहा.	१०
९.	खालीलपैकी कोणत्याही दोघांवर थोडक्यात लिहा. अ) संघटनात्मक वातावरण आणि संघटनात्मक संस्कृतीमधील फरक ब) वेळापत्रक रचनेची तत्त्वे क) बदल व्यवस्थापनाची प्रक्रिया ड) आयजीसीएसई (IGCSE) शिक्षण मंडळांची वैशिष्ट्ये.	१०

समय: २ घंटे

गुण: ६०

हिंदी अनुवाद

प्र.क्र.		गुण
१.	शैक्षणिक प्रबंधन का अर्थ और उद्देश्य स्पष्ट कीजिए।	१०
२.	पीटर सेनो के संघ अध्ययन प्रतिमान स्पष्ट कीजिए।	१०
३.	"संकट जीवन का एक हिस्सा है, शिक्षकों को इससे निपटना पड़ता है।" संकट प्रबंधन के अर्थ और आवश्यकता के संदर्भ में स्पष्ट कीजिए।	१०
४.	मानव संसाधन प्रबंधन क्या है? मानव संसाधन प्रबंधन की प्रक्रिया विस्तार से लिखिए।	१०
५.	"प्रबंधन के सिद्धांत प्रबंधकों की भूमिका को सशक्त बनाते हैं।" हेनरी फेयोल द्वारा दिए गए किन्हीं आठ सिद्धांतों के संदर्भ में औचित्य सिद्ध कीजिए जो शैक्षणिक प्रबंधन पर लागू होते हैं।	१०
६.	नेतृत्व की अवधारणा और कार्य स्पष्ट कीजिए।	१०
७.	"सहयोग सफलता की कुंजी है।" शिक्षक सभा के प्रक्रिया और आवश्यकता के बारे में समर्थन कीजिए।	१०
८.	एनसीईआरटी (NCERT) के कार्य को विस्तार से लिखिए।	१०
९.	निम्नलिखित में से <b>किन्हीं दो पर</b> संक्षिप्त लिखिए। अ) संगठनात्मक वातावरण और संगठनात्मक संस्कृति के बीच का अंतर ब) समय-सारणी रचना के सिद्धांत क) परिवर्तन प्रबंधन की प्रक्रिया ड) आईजीसीएसई (IGCSE) शिक्षा बोर्ड की विशेषताएँ	१०