

Time: 2 Hrs

Marks: 60

Instruction:

1. All MCQ and Descriptive Questions are compulsory.
2. MCQ set has 30 Question. Each carry 1 Mark (1\*30 = 30 Marks)
3. Descriptive set has 10 Questions. Each carries 3 marks (3\*10= 30 Marks)
4. Total Marks 60 Marks.
5. Students answering in regional languages should refer in case of doubt to the main text of the question paper in English.

English question NO.1	An important objective of Educational Management is...
Option A	Getting minimum results with maximum efforts
Option B	Maximizing wastage
Option C	Maximum prosperity to those who deserve it
Option D	Human betterment and social justice for all

English question NO.2	According to Henry Fayol, "Employee turnover should be minimized to maintain organisational efficiency", because-
Option A	It develops loyalty and attachment on the part of the employee and avoids wastage of resources.
Option B	It maintains social service.
Option C	It develops organisational skills
Option D	It follows the Government rules and regulation

English question NO.3	..... is the characteristic of a good system.
Option A	Input
Option B	Process
Option C	Output
Option D	Efficiency

English Question NO.4	An individual employee receiving orders from one manager and is answerable to that manager only is an example of principle of....
Option A	Stability of tenure of Personnel
Option B	Unity of Direction
Option C	Unity of Command
Option D	Order

English question NO.5	Systems Approach theory is developed by....
Option A	Albert Einstein
Option B	Peter Drucker
Option C	Ludwig Von Bertalanffy
Option D	Henry Fayol

English question NO.6	Which of the following statements best describes organizational culture?
Option A	Geographic location of the workplace
Option B	The collective behaviours of individuals within an organization
Option C	Organizational procedures, manuals and dress codes
Option D	Superficial details indicating how things are done

English question NO.7	The process of forecasting, looking into the future, and deciding in advance where we would like to be and what is to be done is known as.....
Option A	Staffing
Option B	Controlling
Option C	Planning
Option D	Directing

English question NO.8	Ensuring staff retention, providing a congenial atmosphere and increasing job satisfaction is a significant aspect of the function....
Option A	Staffing
Option B	Leading
Option C	Controlling
Option D	Organising

English question NO.9	In what order do managers typically perform the managerial functions?
Option A	Organizing, planning, controlling
Option B	Planning, organizing, controlling
Option C	Organizing, controlling, planning
Option D	Controlling, organizing, planning

English question NO.10	According to Peter Senge, Personal mastery means,
Option A	Dominance over something
Option B	Something one possesses
Option C	Discipline of personal growth and learning
Option D	A sense of achievement

English question NO.11	It is one of the importance of Institutional Quality Management
Option A	To develop an internal quality culture
Option B	To develop an imbalance in the system
Option C	To demotivate the stakeholders
Option D	To have unhealthy competition

English question NO.12	All of the following aspects are required to be considered for establishing quality criteria and standards in the organization, except....
Option A	Identify organizational goals
Option B	Identify internal and external customers and their feedback
Option C	Identify competitors
Option D	Identify critical success factors

English question NO.13	The first step towards helping a new employee to adjust to the new job is ...
Option A	Selection
Option B	Induction
Option C	Performance appraisal
Option D	Training

English question NO.14	Human Resource Management function does not include....
Option A	Recruitment
Option B	Selection
Option C	Cost control
Option D	Training

English question NO.15	Organizational change does not refer to .....
Option A	Alteration in total environment
Option B	Organizational transformation
Option C	Adaptation of new ideas
Option D	Conservation of policy

English question NO.16	'The leader provides incentives to the employees.' The function of leadership in this statement is....
Option A	Providing negative feedback
Option B	Providing spoon feeding
Option C	Providing Motivation
Option D	Providing data

English question NO.17	The step ladder process is used for-
Option A	Leadership
Option B	Team building
Option C	Crisis Management
Option D	Grievance Management

English question NO.18	It is an intellectual process supported by sound-reasoning and judgement
Option A	Leadership
Option B	Grievance Management
Option C	Decision making
Option D	Crisis Management

English question NO.19	The leadership style that may change continually to meet the needs of others in the organization based on the situation is called as....
Option A	Transformational leadership
Option B	Situational leadership
Option C	Team leadership
Option D	Democratic leadership

English question NO.20	All of the following elements define a crisis, except:
Option A	A sudden, shocking, intense, often catastrophic event
Option B	An event perceived as a crisis by those involved in it
Option C	An event of temporary duration
Option D	An event that is planned and doesn't affect resources

English question NO.21	Preparation of the school time table falls under the function of -----
Option A	Organizing
Option B	Planning
Option C	Directing
Option D	Reporting

English question NO.22	Staff meeting involves the presence of---
Option A	Principals only
Option B	Teachers only
Option C	Principals and teachers
Option D	Principal and management

English question NO.23	Absenteeism can be tackled by----
Option A	Teaching
Option B	Punishing
Option C	Giving sweets to children
Option D	Contacting parents

English question NO.24	Which of the following is like a rule book of secondary education?
Option A	Secondary System Code
Option B	Secondary School Code
Option C	Second School Code
Option D	Secondary School Coding

English question NO.25	Which time-table gives the entire time-table at a glance of the entire school?
Option A	Consolidated timetable.
Option B	Co-curricular activity time table
Option C	Class- Time Table
Option D	Teacher's timetable

English question NO.26	The Central Government administers education at....
Option A	National level
Option B	State level
Option C	Local level
Option D	District level

English question NO.27	One of the following is not the objective of the Ministry responsible for education.
Option A	Scholarships
Option B	Improving quality of education
Option C	Special attention to disadvantaged groups
Option D	Exclusion from international cooperation

English question NO.28	A student who has passed IGCSE is eligible for any entry into.....
Option A	+2 level qualifications
Option B	Under Graduate Degree
Option C	Post Graduate Degree
Option D	Ph. D.

English question NO.29	ICSE Board of Education means -
Option A	Indian Central Secondary Education
Option B	Indian Certificate of Secondary Education
Option C	Indian Council of Secondary Education
Option D	International Certificate of Secondary Education

English question NO.30	Textbook of Maharashtra State board, SSC is prepared by
Option A	MSCERT
Option B	NCERT
Option C	MHRD
Option D	IGCSE

- Question no.1      State any three objectives of Educational Management.      **3 MARKS**
- Question no.2      Explain Henry Fayol's any three Principles of Management.      **3 MARKS**
- Question no.3      Describe any three disciplines of Peter Senge's Model of Learning Organisation.      **3 MARKS**
- Question no.4      Elaborate the significance of Organizing. (Any three points)      **3 MARKS**
- Question no.5      Explain the process of Change Management.      **3 MARKS**
- Question no.6      Explain the functions of leadership. (Any three)      **3 MARKS**
- Question no.7      Write any three merits of Team Leadership style.      **3 MARKS**
- Question no.8      Explain any three types of Staff Meeting.      **3 MARKS**
- Question no.9      State the importance of a school time-table. (Any three points)      **3 MARKS**
- Question no.10      State any three functions of NCERT.      **3 MARKS**

\*\*\*\*\*



समय : २ घंटे

गुण : ६०

Hindi question NO.1	शैक्षिक प्रबंधन का एक महत्वपूर्ण उद्देश्य ..... है।
Option A	अधिकतम प्रयासों के साथ न्यूनतम परिणाम प्राप्त करना
Option B	अपव्यय को अधिकतम करना
Option C	उन्हें अधिकतम समृद्धि जो इसके योग्य हैं
Option D	मानव बेहतरी और सभी के लिए सामाजिक न्याय

Hindi question NO.2	हेनरी फेयोल के अनुसार "संगठनात्मक कार्यक्षमता बनाए रखने के लिए कर्मचारी आवाजाही (स्टाफ टर्नओवर) को कम से कम किया जाना चाहिए।" क्यों की, .....
Option A	यह कर्मचारी की ओर से वफादारी और लगाव विकसित करता है और संसाधनों को बर्बादी से बचता है।
Option B	यह समाज सेवा को बनाए रखता है।
Option C	यह संगठनात्मक कौशल विकसित करता है।
Option D	यह सरकार के नियमों और विनियमों का पालन करता है।

Hindi question NO.3	..... यह अच्छी व्यवस्था की विशेषता है।
Option A	आदान
Option B	प्रक्रिया
Option C	उत्पादन
Option D	कार्यक्षमता

Hindi question NO.4	एक कर्मचारी जो एक प्रबंधक से वैयक्तिक आदेश प्राप्त करता है और केवल उस प्रबंधक के प्रति उत्तरदाहि होता है, वह ..... सिद्धांत का एक उदाहरण है।
Option A	कर्मचारियों के कार्यकाल की स्थिरता
Option B	निदेश अखंडता
Option C	आदेश अखंडता
Option D	यथाक्रम

Hindi question NO.5	प्रणाली उपागम का सिद्धांत ..... ने विकसित किया गया है।
Option A	अल्बर्ट आईन्स्टाईन
Option B	पीटर ड्रुकर
Option C	लुडविग फॉन बर्टलॉन्फी
Option D	हेन्री फेयोल

Hindi question NO.6	निम्नलिखित में से कौन सा विधान संघटनात्मक संस्कृति का सबसे अच्छा वर्णन करता है?
Option A	कार्यस्थल की भौगोलिक स्थिति
Option B	एक संघटनात्मक के भीतर व्यक्तियों का सामूहिक व्यवहार
Option C	संघटनात्मक प्रक्रियाएं, नियमावली और गणवेश
Option D	सतही विवरण जो दर्शाता है कि चीजें कैसे की जाती हैं

Hindi question NO.7	हमें कहाँ होना चाहते हैं और क्या करना है? - यह पूर्वानुमान लगाने, भविष्य को देखने और पहले से निर्णय लेने की प्रक्रिया को ..... कहा जाता है
Option A	कर्मचारी नियुक्ति
Option B	नियोजन
Option C	संचालन
Option D	संघटन

Hindi question NO.8	कर्मचारियों को बनाए रखना सुनिश्चित करना, अनुकूल माहौल प्रदान करना और नौकरी से संतुष्टि बढ़ाना समारोह का महत्वपूर्ण पहलू है।
Option A	कर्मचारी आयोजन
Option B	नेतृत्व
Option C	नियंत्रण
Option D	संघटन

Marathi question NO.9	प्रबंधक आमतौर पर किस क्रम में प्रबंधकीय कार्य करते हैं?
Option A	आयोजन, योजना, नियंत्रण
Option B	योजना, आयोजन, नियंत्रण
Option C	आयोजन, नियंत्रण, योजना
Option D	नियंत्रण, आयोजन, योजना



Hindi question NO.10	पीटर सेंज के अनुसार , व्यक्तिगत प्रभुत्व का अर्थ है,
Option A	किसी चीज पर प्रभुत्व
Option B	किसी के पास कुछ होना
Option C	व्यक्तिगत विकास और सीखने का अनुशासन
Option D	उपलब्धि का एहसास

Hindi question NO.11	यह संस्थागत गुणवत्ता प्रबंधन के महत्व में से एक है ,
Option A	एक आंतरिक गुणवत्ता संस्कृति विकसित करने के लिए
Option B	प्रणाली में असंतुलन विकसित करने के लिए
Option C	हितधारकों को परावृत्त (डिमोटिवेट) करने के लिए
Option D	अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा करने के लिए

Hindi question NO.12	संगठन में गुणवत्ता मानदंड और मानकों को स्थापित करने के लिए निम्नलिखित सभी पहलुओं पर विचार करने की आवश्यकता है, सिवाय ....
Option A	संगठनात्मक लक्ष्यों की पहचान करना।
Option B	आंतरिक और बाहरी ग्राहकों और उनकी प्रतिक्रिया की पहचान करना।
Option C	प्रतियोगिताओ का शोध करना।
Option D	महत्वपूर्ण सफलता कारकों की पहचान करना।

Hindi question NO.13	नए कर्मचारी को नई नौकरी के साथ तालमेल बिठाने में मदद करने की दिशा में पहला कदम ..... है।
Option A	चयन
Option B	प्रेरणा
Option C	निष्पादन मूल्यांकन
Option D	प्रशिक्षण

Hindi question NO.14	मानव संसाधन प्रबंधन कार्य में ..... शामिल नहीं है।
Option A	भर्ती
Option B	चयन
Option C	लागत नियंत्रण
Option D	प्रशिक्षण

Hindi question NO.15	संगठनात्मक परिवर्तन का तात्पर्य ..... से नहीं है
Option A	कुल वातावरण में परिवर्तन
Option B	संगठनात्मक परिवर्तन
Option C	नए विचारों का अनुकूलन
Option D	नीति का संरक्षण

Hindi question NO.16	एक नेता कर्मचारियोंको प्रेरित करता है। इस कथन में नेतृत्वका कार्य है....
Option A	नकारात्मक अभिप्राय देना
Option B	अवास्थ्यव से अधिक मदत करना
Option C	प्रेरणा देना
Option D	जानकारी देना

Hindi question NO.17	द स्टेप लैडर प्रक्रिया का उपयोग किया जाता है-
Option A	नेतृत्व
Option B	संघ के निर्माण
Option C	आपदा प्रबंधन
Option D	शिकायत प्रबंधन

Hindi question NO.18	यह योग्य-तर्क और निर्णय द्वारा समर्थित एक बौद्धिक प्रक्रिया है।
Option A	नेतृत्व
Option B	शिकायत प्रबंधन
Option C	निर्णय लेना
Option D	आपदा प्रबंधन

Hindi question NO.19	नेतृत्व शैली जो स्थिति के आधार पर संगठन में दूसरों की जरूरतों को पूरा करने के लिए लगातार बदल सकती है, इसे..... कहते हैं।
Option A	परिवर्तनकारी नेतृत्व
Option B	परिस्थितिजन्य नेतृत्व
Option C	समूह नेतृत्व
Option D	लोकतांत्रिक नेतृत्व

Hindi question NO.20	निम्नलिखित सभी तत्व आपत्काल को परिभाषित करते हैं, सिवाय.....
Option A	अचानक, चौंकाने वाली, तीव्र, अक्सर विनाशकारी घटना
Option B	इसमें शामिल लोगों द्वारा एक घटना को संकट के रूप में माना जाता है
Option C	अस्थायी अवधि की घटना है
Option D	एक घटना जो नियोजित है और संसाधनों को प्रभावित नहीं करती

Hindi question NO.21	स्कूल समयसारणी तयार करना किस के कार्य के अंतर्गत आता है?
Option A	आयोजन
Option B	नियोजन
Option C	संचालनकरनेवाला
Option D	अहवालदेना

Hindi question NO.22	कर्मचारियों के बैठक में निम्नलिखित उपस्थिति शामिल है....
Option A	केवल प्रधान अध्यापक
Option B	केवल शिक्षक
Option C	प्रधानाचार्य और शिक्षक
Option D	प्रधानाचार्य और व्यवस्थापक

Hindi question NO.23	अनुपस्थिति..... से दूर की जा सकता है
Option A	शिक्षण से
Option B	छात्र को दंडित करना
Option C	छात्रको मिठाईदेना
Option D	मातापिता से संपर्क करना

Hindi question NO.24	निम्नलिखित में से कौन माध्यमिक शिक्षा की नियम पुस्तिका की तरह है?
Option A	माध्यमिक प्रणाली कोड
Option B	माध्यमिक विद्यालय कोड
Option C	दूसरा स्कूल कोड
Option D	माध्यमिक विद्यालय कोडिंग

Hindi question NO.25	स्कूल की कौन सी समय सारिणी एक नज़र में पूरी समय सारिणी देती है?
Option A	समेकित समय सारिणी
Option B	सह पाठ्यक्रम गतिविधि समय सारणी
Option C	कक्षा-समय सारिणी
Option D	शिक्षक की समय सारिणी

Hindi question NO.26	केंद्र सरकार शिक्षा का संचालन ..... स्तर पर करती है।
Option A	राष्ट्रीय स्तर
Option B	राज्य स्तर
Option C	स्थानीय स्तर
Option D	जिला स्तर

Hindi question NO.27	निम्नलिखित में से एक शिक्षा के लिए जिम्मेदार मंत्रालय का उद्देश्य नहीं है।
Option A	शिष्यवृत्ति (स्कॉलरशिप)
Option B	शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार
Option C	बंधित समूहों पर विशेष ध्यान
Option D	अंतरराष्ट्रीय सहयोग से बहिष्करण

Hindi question NO.28	एक छात्र जिसने आईजीसीएसई (IGCSE) उत्तीर्ण किया है, वह किसी भी प्रवेश के लिए पात्र है।
Option A	+ 2 स्तर की योग्यता
Option B	स्नातक स्तर के तहत
Option C	स्नातकोत्तर के तहत
Option D	पीएच.डी.

Hindi question NO.29	आईसीएसई (ICSE) शिक्षण मंडल का मतलब ..... है।
Option A	भारतीय केंद्रीय माध्यमिक शिक्षा
Option B	माध्यमिक शिक्षा का भारतीय प्रमाणपत्र.
Option C	भारतीय माध्यमिक शिक्षा परिषद
Option D	माध्यमिक शिक्षा का अंतर्राष्ट्रीय प्रमाणपत्र



Hindi question NO.30	महाराष्ट्र राज्य बोर्ड (एसएससी), की पाठ्यपुस्तक ..... द्वारा तैयार की जाती है।
Option A	एमएससीईआरटी
Option B	एनसीईआरटी
Option C	एमएचआरडी
Option D	आईजीसीएसई

- Question no.1 शैक्षिक प्रबंधन के किन्हीं तीन उद्देश्यों का उल्लेख कीजिए **3 MARKS**
- Question no.2 हेनरी फेयोल के प्रबंधन के किन्हीं तीन सिद्धांतों को स्पष्ट कीजिए **3 MARKS**
- Question no.3 पीटर सेंज के मॉडल ऑफ लर्निंग ऑर्गनाइजेशन के किन्हीं तीन विषयों का वर्णन करें। **3 MARKS**
- Question no.4 आयोजन के महत्व को विशद कीजिए। (कोई तीन) **3 MARKS**
- Question no.5 परिवर्तन प्रबंधन की प्रक्रिया को स्पष्ट करें। **3 MARKS**
- Question no.6 नेतृत्व के कार्यों को स्पष्ट कीजिए। (कोई तीन) **3 MARKS**
- Question no.7 समूह नेतृत्व शैली (टीम लीडरशिप) के कोई तीन गुण लिखिए। **3 MARKS**
- Question no.8 कर्मचारियों की बैठक (स्टाफ मीटिंग) के किन्हीं तीन प्रकारों को स्पष्ट कीजिए। **3 MARKS**
- Question no.9 विद्यालय की समय-सारणी का महत्व बताइए। (कोई तीन) **3 MARKS**
- Question no.10 एनसीईआरटी के किन्हीं तीन कार्यों का उल्लेख कीजिए। **3 MARKS**

\*\*\*\*\*

वेळ : २ तास

गुण : ६०

Marathi question NO.1	शैक्षणिक व्यवस्थापनाचा एक महत्त्वाचा उद्देश आहे .....
Option A	जास्तीत जास्त प्रयत्नांसह किमान परिणाम मिळवणे.
Option B	जास्तीत जास्त अपव्यय .
Option C	जे पात्र आहेत त्यांना जास्तीत जास्त समृद्धी मिळवणे /मिळणे .
Option D	मानवी कल्याण आणि सर्वांसाठी सामाजिक न्याय .

Marathi question NO.2	हेनरी फेयोलच्या मते, “ संघटनात्मक कार्यक्षमता राखण्यासाठी कर्मचाऱ्यांची उलाढाल कमी केली पाहिजे.” कारण,
Option A	यामुळे कर्मचाऱ्यांची निष्ठा आणि संलग्नता विकसित होते आणि संसाधनांचा अपव्यय टाळला जातो.
Option B	यामुळे सामाजिक सेवा होते .
Option C	यामुळे संघटनात्मक कौशल्ये विकसित होतात.
Option D	यामुळे सरकारी नियम आणि नियमांचे पालन होते

Marathi question NO.3	..... हे चांगल्या प्रणालीचे वैशिष्ट्य आहे .
Option A	आदान
Option B	प्रक्रिया
Option C	प्रदान
Option D	कार्यक्षमता

Marathi question NO.4	जेव्हा कर्मचारी एका व्यवस्थापकाकडून वैयक्तिक आदेश प्राप्त करतो आणि केवळ त्या व्यवस्थापकास उत्तरदायी असतो, हे ..... तत्त्वाचे उदाहरण आहे.
Option A	कर्मचाऱ्यांच्या कार्यकाळाची स्थिरता
Option B	निर्देशन अखंडता
Option C	आदेश अखंडता
Option D	योग्य अनुक्रम

Marathi question NO.5	प्रणाली उपागम सिद्धांत ..... ने विकसित केला.
Option A	अल्बर्ट आईन्स्टाईन
Option B	पीटर ड्रुकर
Option C	लुडविग फॉन बर्टलॅन्फी
Option D	हेन्री फेयोल



Marathi question NO.6	खालीलपैकी कोणते विधान सर्वोत्कृष्ट संघटनात्मक संस्कृतीचे वर्णन विशद करते.
Option A	कार्यस्थळाचे भौगोलिक स्थान
Option B	संस्थेतील व्यक्तींचे सामूहिक वर्तन
Option C	संस्थेची कार्यपद्धती, नियमावली आणि ड्रेस कोड
Option D	गोष्टी कशा केल्या जातात हे दर्शवणारे वरवरचे तपशील

Marathi question NO.7	अंदाज वर्तवण्याची, भविष्याकडे पाहण्याची आणि आपण कुठे आहे आणि काय करायचे आहे हे ठरवण्याची प्रक्रिया .....या नावाने ओळखली जाते,
Option A	कर्मचारी नियुक्ती
Option B	नियंत्रण
Option C	नियोजन
Option D	दिग्दर्शन

Marathi question NO.8	कर्मचारी टिकवून ठेवण्याची खात्री करणे, अनुकूल वातावरण प्रदान करणे आणि नोकरीतील समाधान वाढवणे हे ..... कार्याचे महत्त्वपूर्ण पैलू आहे.
Option A	कर्मचारी आयोजन
Option B	नेतृत्व
Option C	नियंत्रण
Option D	संघटन

Marathi question NO.9	व्यवस्थापक सामान्यतः व्यवस्थापकीय कार्ये कोणत्या क्रमाने करतात?
Option A	आयोजन, नियोजन, नियंत्रण
Option B	नियोजन, आयोजन, नियंत्रण
Option C	आयोजन, नियंत्रण, नियोजन
Option D	नियंत्रण, आयोजन, नियोजन

Marathi question NO.10	पीटर सेनोनुसार वैयक्तिक प्रभुत्व म्हणजे., .....
Option A	एखाद्या गोष्टीवर प्रभुत्व,
Option B	एखाद्याकडील काही गुणवैशिष्ट्ये (something one possesses)
Option C	वैयक्तिक वाढ आणि शिकण्याची शिस्त
Option D	कर्तृत्वाची भावना

Marathi question NO.11	संस्थात्मक गुणवत्ता व्यवस्थापनाचे हे एक महत्त्व आहे .
Option A	अंतर्गत गुणवत्ता संस्कृती विकसित करणे.
Option B	प्रणालीमध्ये असंतुलन विकसित करणे .
Option C	भागधारकांना परावृत्त (डिमोटिव्हेट) करण्यासाठी
Option D	अस्वस्थ स्पर्धा करण्यासाठी

Marathi question NO.12	संस्थेमध्ये गुणवत्ता निकष आणि मानके स्थापित करण्यासाठी खालील सर्व बाबींचा विचार करणे आवश्यक आहे, ..... वगळता.
Option A	संस्थात्मक उद्दिष्टे ओळखणे
Option B	अंतर्गत आणि बाह्य ग्राहक आणि त्यांचे अभिप्राय ओळखणे
Option C	स्पर्धकांचा शोध घेणे
Option D	यशाचे महत्त्वपूर्ण घटक ओळखणे

Marathi question NO.13	नवीन कर्मचाऱ्याला नवीन नोकरीशी जुळवून घेण्यास मदत करण्याच्या दिशेने पहिले पाऊल ..... आहे.
Option A	निवड
Option B	प्रेरणा (इंडक्शन)
Option C	कार्यमानाचे मूल्यांकन
Option D	प्रशिक्षण

Marathi question NO.14	मानव संसाधन व्यवस्थापन कार्यात ..... समाविष्ट नाही.
Option A	भरती
Option B	निवड
Option C	किंमत नियंत्रण
Option D	प्रशिक्षण

Marathi question NO.15	संघटनात्मक बदलाचा संदर्भ ..... नाही
Option A	एकूण वातावरणात बदल
Option B	संस्थात्मक परिवर्तन
Option C	नवीन कल्पनांचे रूपांतर
Option D	धोरणाचे संवर्धन

Marathi question NO.16	'नेता कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन देतो.' या विधानातील नेतृत्वाचे कार्य आहे....
Option A	नकारात्मक अभिप्राय देणे
Option B	अवास्तवापेक्षा अधिक मदत करणे
Option C	प्रेरणादेणे
Option D	माहिती देणे

Marathi question NO.17	द स्टेप लॅडर _____ च्या प्रक्रिये साठी वापरली जाते.
Option A	नेतृत्व
Option B	संघ बांधणी
Option C	आपत्ती व्यवस्थापन
Option D	तक्रार व्यवस्थापन

Marathi question NO.18	ही एक बौद्धिक प्रक्रिया आहे जी योग्य-तर्क आणि निर्णयाद्वारे समर्थित आहे.
Option A	नेतृत्व
Option B	तक्रार व्यवस्थापन
Option C	निर्णय घेणे
Option D	आपत्ती व्यवस्थापन

Marathi question NO.19	परिस्थितीच्या आधारे संस्थेतील इतरांच्या गरजा पूर्ण करण्यासाठी सतत बदलणारी नेतृत्व शैली ..... म्हणतात.
Option A	परिवर्तनवादी नेतृत्व
Option B	परिस्थितीजन्य नेतृत्व
Option C	संघ नेतृत्व
Option D	लोकशाही नेतृत्व

Marathi question NO.20	खालील सर्व घटक आपत्तीची व्याख्या करतात, .....वगळता.
Option A	एकअचानक, धक्कादायक, तीव्र, अनेकदा आपत्तीजनक घटना
Option B	त्यातसहभागी असलेल्यांनी एकसंकट म्हणून ओळखलेली घटना
Option C	तात्पुरत्या कालावधीची घटना
Option D	एक कार्यक्रमजो नियोजित आहे आणि संसाधनांवर परिणाम करत नाही

Marathi question NO.21	शाळेचे वेळापत्रक बनवणे हे कार्य ----च्या अंतर्गत येते.
Option A	आयोजन
Option B	नियोजन
Option C	दिग्दर्शन
Option D	अहवालदेणे

Marathi question NO.22	कर्मचाऱ्यांच्या सभेत.....उपस्थिती असते.
Option A	केवळ प्राचार्य
Option B	केवळ शिक्षक
Option C	प्राचार्य व शिक्षक
Option D	प्राचार्य व व्यवस्थापन

Marathi question NO.23	अनुपस्थिती.....ने हाताळली जाऊ शकते.
Option A	शिक्षणाने
Option B	विद्यार्थ्यांना शिक्षा करणे
Option C	विद्यार्थ्यांनी मिठाई देणे
Option D	आई-वडिलांसोबत संपर्क साधणे

Marathi question NO.24	खालीलपैकी कोणते माध्यमिक शिक्षणाच्या नियम पुस्तकासारखे आहे?
Option A	माध्यमिक प्रणाली कोड
Option B	माध्यमिक शाळा कोड
Option C	दुसरी शाळा कोड
Option D	माध्यमिक शाळा कोडिंग

Marathi question NO.25	संपूर्ण शाळेच्या कोणते वेळापत्रक एका दृष्टीक्षेपात संपूर्ण वेळापत्रक देते?
Option A	एकत्रित वेळापत्रक
Option B	सह-अभ्यासक्रम क्रियाकलाप वेळापत्रक
Option C	वर्ग- वेळापत्रक
Option D	शिक्षकांचे वेळापत्रक

Marathi question NO.26	सरकार ..... येथे शिक्षणाचे व्यवस्थापन करते.
Option A	राष्ट्रीय स्तरावर
Option B	राज्यस्तरीय
Option C	स्थानिक स्तर
Option D	जिल्हा स्तरावर

Marathi question NO.27	शिक्षणासाठी जबाबदार असलेल्या मंत्रालयाचा उद्देश खालीलपैकी एक नाही.
Option A	शिष्यवृत्ती (स्कॉलरशिप)
Option B	शिक्षणाची गुणवत्ता सुधारणे
Option C	वंचित गटांवर विशेष लक्ष
Option D	आंतरराष्ट्रीय सहकार्यातून वगळणे

Marathi question NO.28	आईजीसीएसई (IGCSE) उत्तीर्ण झालेला विद्यार्थी कोणत्याही प्रवेशासाठी पात्र आहे
Option A	+ २ स्तरीय पात्रता
Option B	पदवीपूर्व पदवी
Option C	पदव्युत्तर पदवी
Option D	पीएच. डी.

Marathi question NO.29	आईसीएसई (ICSE) शिक्षण मंडळ म्हणजे -
Option A	भारतीय केंद्रीय माध्यमिक शिक्षण
Option B	भारतीय माध्यमिक शिक्षण प्रमाणपत्र
Option C	भारतीय माध्यमिक शिक्षण परिषद
Option D	माध्यमिक शिक्षणाचे आंतरराष्ट्रीय प्रमाणपत्र



Marathi question NO.30	महाराष्ट्र राज्य मंडळाच्या एसएससी (SSC) चे पाठ्यपुस्तक ..... द्वारे तयार केले जाते.
Option A	एमएससीईआरटी (MSCERT)
Option B	एनसीईआरटी (NCERT)
Option C	एमएचआरडी (MHRD)
Option D	आईजीसीएसई (IGCSE)

- Question no.1 शैक्षणिक व्यवस्थापनाची कोणतीही तीन उद्दिष्टे सांगा. **3 MARKS**
- Question no.2 हेनरी फेयोलची व्यवस्थापनाची कोणतीही तीन तत्त्वे स्पष्ट करा. **3 MARKS**
- Question no.3 पीटर सेंजच्या शिक्षण संस्थेच्या कोणत्याही तीन विषयांचे वर्णन करा. **3 MARKS**
- Question no.4 आयोजनाचे महत्त्व विशद करा. (कोणतेही तीन गुण) **3 MARKS**
- Question no.5 बदल व्यवस्थापनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा. **3 MARKS**
- Question no.6 नेतृत्वाची कार्ये स्पष्ट करा. (कोणत्याही तीन) **3 MARKS**
- Question no.7 संघ नेतृत्व (टीम लीडरशिप) शैलीचे कोणतेही तीन गुण लिहा. **3 MARKS**
- Question no.8 कर्मचारी सभेचे कोणतेही तीन प्रकार स्पष्ट करा. **3 MARKS**
- Question no.9 शाळेच्या वेळापत्रकाचे महत्त्व सांगा. (कोणत्याही तीन) **3 MARKS**
- Question no.10 एनसीईआरटी ची कोणतीही तीन कार्ये सांगा. **3 MARKS**

\*\*\*\*\*